

Recrutarea a doi formatori colaboratori la disciplina „Psihologie judiciară” în cadrul Departamentului de formare inițială

*- Rezultatele în urma parcurgerii
procedurii de selecție din perioada 6 noiembrie 2017 – 15 februarie 2018 -*

În baza prevederilor *art. 108, alin 1, din Legea nr.304/2004 privind organizarea judiciară cu modificările și completările ulterioare*, INM a anunțat la data de 6 noiembrie 2017 declanșarea procedurii de recrutare a doi formatori colaboratori la disciplina „Psihologie judiciară” în cadrul Departamentului de formare inițială, cu respectarea formelor de publicitate impuse de prevederile *Statutului personalului de instruire al INM* (aprobat prin Hot. CSM 531/2012), termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind 7 decembrie 2017.

În urma publicării anunțului, au fost înregistrate următoarele candidaturi:

1. Csaba Kiss, șef de laborator, Laboratorul de Psihologie Criminalistică din cadrul Direcției Generale de Poliție a Municipiului București
2. Andreea Daniela Titerlea, judecător, Tribunalul Gorj
3. Teodor Voicu, psiholog, Comisia de psihologie pentru apărare, ordine publică și siguranță națională, Colegiul Psihologilor din România
4. Hadrian Vaida, ofițer psiholog, IPJ Bihor
5. Emanuel Andelin, psiholog –ofițer specialist, Penitenciarul de Maximă Siguranță Arad
6. Mihai Ioan Micle, consilier de probațiune psiholog – administrarea comunitară a sancțiunilor penale, Ministerul Justiției (și cercetător științific)
7. Mihaela Cincă, judecător, Judecătoria Slatina
8. Daniela Tănase, ofițer psiholog, IPJ Bacău
9. Lucia Cîmpan, șef Serviciu Probațiune Botoșani

Într-o primă etapă, eliminatorie, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea dosarelor de înscriere sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe, stabilite de *Statutul personalului de instruire*:

- a) respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- b) respectarea documentației de înscriere indicate în anunțul cu privire la recrutare;
- c) vechimea în magistratură sau în profesie și o bună reputație în domeniul în care activează;
- d) experiența profesională în domeniul specific postului scos la concurs;
- e) lucrările publicate, dacă este cazul;

- f) cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională;
- g) cunoștințe operare calculator.

În urma evaluării admisibilității dosarelor de înscriere comisia de selecție a acordat calificativul „recomandabil” următorilor candidați:

1. Csaba Kiss, șef de laborator, Laboratorul de Psihologie Criminalistică din cadrul Direcției Generale de Poliție a Municipiului București
2. Andreea Daniela Titerlea, judecător, Tribunalul Gorj
3. Teodor Voicu, psiholog, Comisia de psihologie pentru apărare, ordine publică și siguranță națională, Colegiul Psihologilor din România
4. Hadrian Vaida, ofițer psiholog, IPJ Bihor
5. Emanuel Andelin, psiholog –ofițer specialist, Penitenciarul de Maximă Siguranță Arad
6. Mihai Ioan Micle, consilier de probațiune psiholog – administrarea comunitară a sancțiunilor penale, Ministerul Justiției (și cercetător științific)
7. Mihaela Cincă, judecător, Judecătoria Slatina
8. Daniela Tănase, ofițer psiholog, IPJ Bacău

În ceea ce privește candidatura doamnei Lucia Cîmpan, comisia de selecție a constatat că nu a fost respectat termenul limită pentru depunerea dosarului de înscriere.

Candidații care au primit calificativul „recomandabil” s-au calificat pentru următoarea etapă eliminatorie, constând într-un interviu în fața comisiei de selecție, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

- a) capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu adulții;
- b) cunoștințe disciplinare aprofundate, raționamente, susținerea argumentată a punctelor de vedere;
- c) capacitate de documentare din diverse surse, în limba română și, după caz, în limbi de circulație internațională;
- d) capacitatea de planificare și organizare;
- e) cunoștințe și abilități didactice (metode de formare și tehnici de evaluare);
- f) disponibilitatea de a colabora, de a contribui și de a se integra în cadrul instituțional (INM, catedră etc.).

Până la data susținerii interviului, doamna judecător Mihaela Cincă și-a retras candidatura.

Interviul s-a desfășurat în perioada 22-23 ianuarie 2018, potrivit calendarului comunicat candidaților.

După susținerea probei interviului, comisia de selecție a întocmit clasamentul candidaților, acordând note de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus. În

urma acordării punctajelor, comisia de selecție a constatat că numai candidații Csaba Kiss, Emanuel Andelin, Hadrian Vaida, Daniela Tănase și Teodor Voicu au depășit punctajul minim 8, necesar calificării pentru următoarea probă, constând în susținerea unei secvențe demonstrative de seminar, clasamentul fiind următorul:

1. Csaba Kiss
2. Emanuel Andelin
3. Hadrian Vaida
4. Daniela Tănase
5. Teodor Voicu

În cea de a treia etapă a procedurii de recrutare, candidații au susținut la datele de 14 februarie și 15 februarie 2018 - în prezența comisiei de selecție – câte o secvență demonstrativă de seminar în fața auditorilor de justiție din anul I, criteriile de evaluare fiind următoarele:

- a) centrarea activității pe formare de abilități practice și atitudini;
- b) secventarea logică a conținutului tematic;
- c) adecvarea metodelor de formare la obiectivele de învățare și la profilul grupului;
- d) respectarea caracteristicilor de învățare la adulți;
- e) logica și corectitudinea exprimării în domeniul de specialitate;
- f) utilizarea resurselor materiale adecvate;
- g) gestionarea resursei de timp;
- h) elementele de noutate în abordare și informație.

La sfârșitul secvențelor demonstrative, candidații au fost invitați să realizeze o auto-evaluare în fața comisiei de selecție.

De asemenea, auditorii de justiție în fața cărora au fost susținute secvențele demonstrative au completat scurte chestionare de evaluare. Chestionarele completate au fost înaintate comisiei de selecție, având caracter consultativ.

După susținerea secvențelor demonstrative de seminar, comisia de selecție a acordat punctaje de la 1 la 10. Astfel, în urma evaluării corespunzătoare etapei susținerii secvenței demonstrative, comisia de selecție a constatat că domnul Csaba Kiss, domnul Emanuel Andelin și domnul Hadrian Vaida au depășit punctajul minim 8 și a întocmit **clasamentul centralizat** al candidaților, după cum urmează:

1. Csaba Kiss, șef de laborator, Laboratorul de Psihologie Criminalistică din cadrul Direcției Generale de Poliție a Municipiului București
2. Emanuel Andelin, psiholog –ofițer specialist, Penitenciarul de Maximă Siguranță Arad
3. Hadrian Vaida, ofițer psiholog, IPJ Bihor

recomandând pentru recrutare pe **domnii Csaba Kiss și Emanuel Andelin.**

În conformitate cu dispozițiile art. 15 alin. 71 și art. 161 din Statutul personalului de instruire, aprobat prin Hotărârea Plenului CSM nr. 531/2012, cu modificările și completările ulterioare, candidatul care a obținut punctajul minim 8 - domnul ofițer psiholog Hadrian Vaidadar pentru care nu s-a făcut propunerea de recrutare din lipsa locurilor disponibile, va fi trecut pe o listă de rezervă, din cadrul căreia Consiliul Științific poate propune Consiliului Superior al Magistraturii, în eventualitatea identificării necesității ocupării unui alt post în domeniul de referință, numirea în calitate de formator colaborator în maximum un an de la încheierea procedurii de recrutare.